Приложение № 7
к приказу от 14.03.2025 № 9
«Утверждаю»
Заведующий МАДОУ № 15
М.С. Бабиева

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 027079C200ABB211AB4B4CA30972E72D34
Владелец: Бабиева Мария Сергеевна
Действителен: с 25.03.2025 до 25.06.2026

ПОЛОЖЕНИЕ
О АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 15»

1. Общие положения

Настоящее Положение о Антикоррупционной политике (далее - Положение) разработано во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (ред. От 17.05.2021), в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Положение представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

Приверженность МАДОУ № 15 закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствуют укреплению репутации образовательного учреждения среди других организаций и партнеров, в том числе социальных.

Реализация мер по противодействию коррупции существенно снижает риски применения в отношении работников МАДОУ № 15 мер ответственности за подкуп должностных лиц. Профилактика коррупции при выборе организаций контрагентов и выстраивании отношений с ними снижает вероятность наложения на МАДОУ № 15 санкций за недолжные действия посредников и партнеров.

Положение подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности МАДОУ № 15. Исключительно большое значение на этой стадии имеет поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив Заведующим. Заведующий учреждения, с одной стороны, должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны,
выступать гарантом выполнения в учреждении антикоррупционных правил и процедур.

Данное Положение доводится до сведения всех работников МАДОУ № 15 под

роспись. Возможность беспрепятственного доступа работников к тексту Положения обеспечена путем его размещения на официальном сайте МАДОУ № 15

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в МАДОУ № 15
Задачами антикоррупционной политики являются:
- зашита прав и свобод граждан;
- обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
- антикоррупционное образование и пропаганда.

3. Используемые в Положении понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ” О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность МАДОУ № 15 в пределах полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ противодействии коррупции”):
а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
6) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность МАДОУ № 15, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающими недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское юридическое или физическое лицо, с которым МАДОУ № 15 вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство при исполнении должностных обязанностей.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в МАДОУ № 15, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности МАДОУ № 15 требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционных опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты МАДОУ № 15

4. Основные принципы Антикоррупционной политики МАДОУ № 15

• Принцип соответствия антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

• Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль Административного персонала МАДОУ № 15 в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

• Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МАДОУ № 15 о Положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

• Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАДОУ № 15, ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности МАДОУ № 15 коррупционных рисков.

• Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МАДОУ № 15 таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

• Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МАДОУ № 15 вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МАДОУ № 15 за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

• Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МАДОУ № 15 антикоррупционных стандартах.

• Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения.

5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники учреждения, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6. Определение должностных лиц МАДОУ № 15, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

Исходя из потребностей, задач, специфики деятельности школы, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и других признаков в МАДОУ № 15 ответственность за реализацию антикоррупционной политики возлагается на следующих должностных лиц:

• Заведующий МАДОУ № 15;
• Председатель ПК МАДОУ № 15;
• Зам. заведующего по ВМР МАДОУ № 15;
• Зам. заведующего по дополнительному образованию МАДОУ № 15;
• Член Совета МАДОУ № 15;

Персональная ответственность за соблюдением антикоррупционной политики возлагается приказом Заведующего по МАДОУ № 15 на каждый учебный год.

7. Определение и закрепление обязанностей работников МАДОУ № 15, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников МАДОУ № 15 в связи с предупреждением и противодействием коррупции общие для всех сотрудников.

Общие обязанности работников МАДОУ № 15 в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

• исключить совершение и (или) участие в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАДОУ № 15;

• исключить поведение, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАДОУ № 15;

• незамедлительно информировать Заведующего либо ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

• незамедлительно информировать Заведующего МАДОУ № 15 либо ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

• сообщать Заведующему МАДОУ № 15 либо ответственному за соблюдение антикоррупционной политики о возможности возникновения, или возникшем у работника конфликте интересов.

В случае выявления склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях

совершения коррупционных правонарушений работник обязан уведомить работодателя о данной ситуации в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

8. Установление перечня реализуемых в МАДОУ № 15 антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

Таблица 1

Перечень антикоррупционных мероприятий в МАДОУ № 15

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Разработка и принятие «Положения о антикоррупционной политике МАДОУ № 15» (внесение изменений)
	Издание приказа Заведующим о назначении лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики
	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации
	Разработка и принятие кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников МАДОУ № 15
	Разработка и внедрение Положения о выявлении и урегулировании конфликта интересов
	Разработка и внедрение Порядка уведомления о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких обращений
	Разработка и внедрение Положения о благотворительных средствах МАДОУ № 15.
	Разработка и внедрение Правил обмена деловыми подарками и гостеприимства МАДОУ № 15
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков
	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
Обучение и информирование работников	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
Обеспечение соответствия антикоррупционной	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта
	Сотрудничество с правоохранительными органами

политики	Подготовка и распространение отчётных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции (ежегодно)

Ежегодно в МАДОУ № 15 разрабатывается и утверждается план мероприятий по противодействию коррупции на год. План мероприятий по противодействию коррупции является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Работники МАДОУ № 15 несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение антикоррупционного поведения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

10. Коррупционные риски

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности МАДОУ № 15, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды в пользу учреждения.

Возможные коррупционные правонарушения в МАДОУ № 15:

• при взаимодействии «воспитатель-родитель» в процессе образовательных отношений;

• при реализации Федерального закона от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском в МАДОУ № 15:

• Заведующий МАДОУ № 15;
• Главный бухгалтер МАДОУ № 15;
• Заместитель заведующего по хозяйственной работе МАДОУ № 15;
• Заместитель заведующего по ВМР МАДОУ № 15;
• Заместитель заведующего по дополнительному образованию МАДОУ № 15;
• Педагоги МАДОУ № 15

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МАДОУ № 15

В МАДОУ № 15 осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации данной антикоррупционной политики. Лица, на которых приказом Заведующего МАДОУ № 15 возложена ответственность за реализацию данной антикоррупционной политики, ежегодно представляют отчёт. Если по результатам

мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.