Приложение № 3
к приказу от 14.03.2025 № 9
«Утверждаю»
Заведующий МАДОУ № 15
М.С. Бабиева

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 027079C200ABB211AB4B4CA30972E72D34
Владелец: Бабиева Мария Сергеевна
Действителен: с 25.03.2025 до 25.06.2026

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Детский сад № 15»

Карта коррупционных рисков

	Коррупционно-опасные полномочия	**Наименование должности**	**Типовые ситуации**	**Степень риска (низкая, средняя, высокая)**	**Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска**
1	Организация деятельности детского сада	Заведующий МАДОУ № 15, заместитель заведующего по ХР, кладовщик	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Средняя	Информационная открытость деятельности образовательной организации. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам МАДОУ №15 положений о законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2	Деятельность образовательной организации	Педагоги, работники учреждения	Сбор денежных средств, неформальные платежи.	Средняя	Информационная открытость деятельности образовательной организации. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам МАДОУ №15 положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Принятие на работу сотрудников.	Заведующий МАДОУ № 15	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МАДОУ.	Низкая	Разъяснительная работа с ответственным лицом о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу заведующим в присутствии третьих лиц (методиста, заместитель заведующего по ХР)

4	Работа со служебной информацией.	Заведующий МАДОУ № 15, заместитель заведующего по ХР, педагоги.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.	Средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАДОУ. Разъяснение работникам МАДОУ № 15 положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5	Работа с обращениями юридических и физических лиц.	Заведующий МАДОУ № 15	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	Средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
6	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.	Заведующий МАДОУ № 15, заместитель заведующего по ХР, работники МАДОУ № 15, уполномоченные заведующим представлять интересы МАДОУ № 15	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАДОУ.
7	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Заведующий МАДОУ № 15, заместитель заведующего по ХР.	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Низкая	Привлечение к принятию решений членов педагогического коллектива, Совета МАДОУ № 15. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в детском саду. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных	Материально ответственные лица: Заведующий МАДОУ № 15,	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью материально ответственных лиц заведующим МАДОУ № 15. Ознакомление с нормативными документами,

	ценностей.	заместитель заведующего по ХР, кладовщик.	регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества		регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАДОУ.
9	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для детского сада.	Заведующий, работники, ответственные за организацию закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательной организации.	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд МАДОУ требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам МАДОУ № 15связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАДОУ № 15.

			договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.		
10	Оплата труда	Заведующий МАДОУ № 15 заместитель заведующего по ХР,лица осуществляющие ведение табеля учета рабочего времени и предоставления сведений о поощрениях	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Необъективная оценка деятельности сотрудника для предоставления стимулирующих выплат.	Средняя	Деятельность Тарификационной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МАДОУ № 15. Переход на систему «эффективного контракта». Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о заработной оплате работникам в МАДОУ № 15; Положением об установлении выплат компенсационного характера работникам МАДОУ № 15; Положением об установлении выплат стимулирующего характера работникам МАДОУ № 15; Положением о премировании работников МАДОУ № 15; Положением об становлении надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам МАДОУ № 15; Положением об оказании материальной помощи работникам МАДОУ № 15. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11	Подготовка документов к экспертизе профессиональной деятельности педагогов для прохождения процедуры аттестации с целью повышения или подтверждения	Заведующий МАДОУ № 15, методист.	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации.	Средняя	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	квалификационной категории				
12	Прием в МАДОУ № 15	Заведующий МАДОУ № 15	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для зачисления.	Низкая	Обеспечение открытой информации о наполняемости групп. Соблюдение утвержденного Порядка приема. Контроль со стороны МКУ «Отдел образования Ленинского района города Ростова-на-Дону».