муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Ростова-на-Дону «Детский сад № 15» (МАДОУ № 15)

344072 г.Ростов-на-Дону, ул. Доломановский, 18/6, тел. 8(863) 240-44-42, тел./факс 8(863) 244-18-22
e-mail: edp15@mail.ru ИНН/КПП 6164101880/616401001 ОГРН 1026103298187 ОКПО 33316356

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ № 15
_____ / Бабиева М.С./
12.01.2026 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 027079C200ABB211AB4B4CA30972E72D34
Владелец: Бабиева Мария Сергеевна
Действителен: с 25.03.2025 до 25.06.2026

ОТЧЕТ
о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в МАДОУ № 15 за 2025 год

В 2025 году работа по противодействию коррупции в МАДОУ № 15 проводилась в соответствии с утвержденным Планом мероприятий, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами. Основные усилия были направлены на профилактику коррупционных правонарушений, повышение правовой грамотности сотрудников и родителей, а также обеспечение прозрачности деятельности учреждения.

1. Основные выполненные мероприятия

№ п/п	*Наименование мероприятия*	*Срок исполнения*	*Исполнители*	*Информация об исполнении (конкретные результаты)*
1.	Совершенствование нормативно-правовой базы			
1.1.	Актуализация локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции.	Декабрь 2025	Заведующий, Комиссия	Переработаны и утверждены приказами: 1. Положение о конфликте интересов 2. Кодекс профессиональной этики. Все сотрудники

				ознакомлены под роспись.
1.2.	Внесение изменений в Положение об антикоррупционной политике.	Ноябрь 2025	Заведующий	Положение дополнено механизмами профилактики «бытовой» коррупции.
2. Организационные мероприятия и контроль				
2.1.	Утверждение состава комиссии по противодействию коррупции на 2025 год.	Январь 2025	Заведующий	Издан приказ «Об утверждении состава комиссии».
2.2.	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции.	В течение года (ежеквартально)	Комиссия по противодействию коррупции	Проведено 4 заседания (протоколы №1-4). Рассмотрены вопросы: о выполнении плана, о порядке приема пожертвований, о результатах опроса родителей.
2.3.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств.	Постоянно	Заведующий, Завхоз, Комиссия	Проведены 2 плановые проверки товарно-материальных ценностей и обоснованности финансовых расходов. Нарушений не выявлено.
2.4.	Мониторинг обращений граждан на предмет наличия коррупционных фактов.	Постоянно	Заведующий, Делопроизводитель	Обращений, связанных с коррупционными действиями сотрудников, не зафиксировано.

3. Кадровая политика и работа с персоналом				
3.1.	Проведение инструктажей и семинаров для сотрудников по антикоррупционной тематике.	Март, Сентябрь 2025	Заведующий, Методист	Проведены: 1. Инструктаж «Соблюдение требований к служебному поведению» (охват 100% сотрудников). 2. Семинар «Конфликт интересов в образовательной организации» для педагогического состава.
3.2.	Ознакомление вновь принятых сотрудников с локальными антикоррупционными актами.	По мере приема	Заведующий, Методист	За 2025 год все вновь принятые сотрудники ознакомлены с Положением о конфликте интересов и Кодексом этики под подпись.
3.3.	Контроль за соблюдением Кодекса профессиональной этики.	Постоянно	Заведующий, Комиссия	Фактов грубых нарушений Кодекса не зарегистрировано. Вопрос об этических нормах обсужден на педагогическом совете в октябре 2025 г.
4. Информационно-пропагандистская работа и взаимодействие с общественностью				
4.1.	Обновление раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте ДОУ.	Постоянно	Методист, Ответственный за сайт	Своевременно размещены: обновленный План на 2025 г., состав комиссии, контакты для сообщений,

				телефоны «горячих линий».
4.2.	Организация мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря).	Декабрь 2025	Методист, Воспитатели	Проведены: - Тематическая неделя для детей старших групп «Что такое честность?». - Размещение памяток для родителей на информационных стендах и на страничках официальных социальных сетей ДОУ.
4.3.	Проведение ежегодного анонимного анкетирования родителей об удовлетворенности услугами ДОУ и условиях пребывания детей.	Май, Ноябрь 2025	Методист	Опрошено 89% родителей. Уровень удовлетворенности составил 98%. Жалоб на вымогательство или поборы не поступило. Аналитическая справка прилагается.
4.4.	Информирование родителей о правилах приема, условиях получения услуг, законных формах благотворительной помощи.	На родительских собраниях (сентябрь, январь)	Заведующий, Воспитатели	Проведено 7 групповых родительских собраний, на которых представлена соответствующая информация.
5.	**Финансово-хозяйственная деятельность**			
5.1.	Обеспечение прозрачности процедуры	Ежеквартально	Комиссия по распределению выплат	Состав комиссии, критерии и результаты

	распределения стимулирующих выплат сотрудникам.			распределения размещены на внутреннем информационном стенде. Претензий от коллектива не поступало.

2. Анализ эффективности и основные выводы

Положительные результаты: Система профилактики коррупции в МАДОУ № 15 функционирует стабильно. Отсутствие жалоб и обращений по коррупционным вопросам свидетельствует о понимании сотрудниками установленных требований и действенности контроля. Активная информационная работа способствует формированию нетерпимого отношения к коррупции как среди работников, так и среди родительской общественности.

Выявленные проблемные области: Не все молодые специалисты в полной мере осознают тонкости идентификации конфликта интересов в педагогической деятельности. Отмечается низкая активность родителей в использовании официальных каналов (письменные заявления, «горячая линия») для обращений – предпочтение отдается личному устному общению, что усложняет фиксацию потенциальных проблем.

Степень реализации плана: План мероприятий за 2025 год выполнен в полном объеме. Все запланированные мероприятия проведены в установленные сроки.

3. Предложения на 2026 год

В образовательную программу внутреннего обучения для молодых специалистов включить отдельный практикум по выявлению и урегулированию конфликтов интересов в типичных ситуациях ДОУ.

Активизировать работу по популяризации официальных каналов обратной связи с родителями (раздел на сайте, ящик для анонимных обращений) через наглядную агитацию в холле и группах.

Рассмотреть возможность проведения деловой игры или круглого стола для сотрудников с разбором сложных этических ситуаций, связанных с коррупционными рисками.

Продолжить практику ежегодного обновления локальных нормативных актов в соответствии с изменениями законодательства и лучшими региональными практиками.

Заведующий МАДОУ № 15 _____ / Бабиева М.С./

Председатель комиссии по

противодействию коррупции МАДОУ № 15 _____ / Бабиева М.С./

12.01.2026 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 027079C200ABB211AB4B4CA30972E72D34
Владелец: Бабиева Мария Сергеевна
Действителен: с 25.03.2025 до 25.06.2026