

**Управление образования города Ростова-на-Дону
муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Детский сад № 15» (МАДОУ № 15)**

344072 г.Ростов-на-Дону, ул. Доломановский, 18/6, тел. 8(863) 240-44-42, тел./факс 8(863) 244-18-22
e-mail: edp15@mail.ru ИНН/КПП 6164101880/616401001 ОГРН 1026103298187 ОКПО 33316356

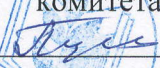


Заведующий МАДОУ № 15


М.С. Бабиева
«19» сентября 2025 г.



Председатель профсоюзного
комитета МАДОУ № 15


О.Б. Петрова
«19» сентября 2025г.

**Дополнительное соглашение к коллективному договору
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 15»**

6164101880

действующему с 12.05.2023 г. по 12.05.2026 г.

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 26684/25-1584
от 19.12.2025 г

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад №15» в лице руководителя Бабиевой Марии Сергеевны, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организация Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад №15», именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет». Петровой Ольги Борисовны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 2 от 16.09.2025 г) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор (МАДОУ № 15) изменение (дополнение) в разделе **5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**, добавить пункты **5.16. и 5.16.1.** Коллективного договора в следующей редакции:

5.16. Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются работнику по семейным обстоятельствам и другим причинам продолжительностью, определяемой между работником и работодателем.

5.16.1. Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях*:

- родителям воспитывающих детей в возрасте до 14 лет – **14 календарных дней**;
- в связи с переездом на новое место жительства – **3 календарных дня**;
- для проводов детей на военную службу- **3 календарных дня**;
- тяжелого заболевания близкого родственника- **3 календарных дня**;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту)- **до 14 календарных дней**;
- работающим инвалидам – **до 60 календарных дней в году**;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, гражданам, заключившим контракт о добровольном содействии и выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - **до 14 календарных дней в году**;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, гражданам, заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел,

*В соответствии с ч. 2 ст.128 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 07.04.2025 N 64 ФЗ «О внесении изменений в статью 128 ТК РФ») другие случаи предоставления работнику по его письменному заявлению отпуска без сохранения заработной платы могут предусматриваться договором

противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранее, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними, в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до **35 календарных дней в году**;

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад №15». составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй экземпляр у председателя профсоюзного комитета, третий экземпляр по месту уведомительной регистрации.

3. Обязательства «Сторон» Коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад №15» № 19292/23-664 от 12.05.2023 года, не затронутые дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу 16.09.2025 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 15» период действия с 12.05.2023 до 12.05.2026 г.



Заведующий МАДОУ №15

М.С. Бабиева



Председатель профсоюзного комитета
МАДОУ №15

О.Б. Петрова.

**Министерство труда и социального развития
Ростовской области**

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о проведении уведомительной регистрации
коллективного договора, соглашения, изменений к ним**

Коллективный договор, соглашение, изменения к ним муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 15»
(полное наименование организации)

_____ реестровый № 27040
прошел(о) уведомительную регистрацию в министерстве труда и социального
развития Ростовской области.

Зарегистрирован(о) 19.12.2025, регистрационный № 26684/25-1584.
(дата регистрации)

Заместитель министра

А.А. Харахашян